

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Revisione 0 - 05/09/2025



## MISSION E VISIONE STRATEGICA

**DELTA ingegneria** è uno studio di progettazione nato nel 2005 dall'idea di Thomas Dusatti.

Opera nel campo dell'Ingegneria delle Strutture attraverso il lavoro di un team affiatato di tecnici specializzati, impegnati in un costante processo di approfondimento delle conoscenze attraverso attività di ricerca, collaborazione universitaria e professionale, comunicazione.

DELTA ingegneria si occupa di Progettazione, Direzione Lavori e Controllo Progetti.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, DELTA ingegneria ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per DELTA ingegneria rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di DELTA ingegneria, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale DELTA ingegneria concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di DELTA ingegneria ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

DELTA ingegneria si impegna inoltre:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare del personale attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

DELTA ingegneria si impegna quindi a creare un ambiente in cui si celebra l'unicità di ogni persona e nel quale il contributo di ciascun membro del team viene riconosciuto e valorizzato e ad assicurare che tutti siano trattati con dignità e rispetto, a non tollerare alcuna forma di intimidazione, bullismo,

molestie, incluse molestie sessuali o maltrattamenti di personale sul posto di lavoro o in situazioni lavorative e a disciplinare coloro che violano queste pratiche.

### POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da DELTA ingegneria sono:

#### Selezione ed assunzione (recruitment)

DELTA ingegneria si impegna ad adottare pratiche di recruiting che garantiscano che tutti i candidati e le candidate siano valutati in base alle loro capacità e competenze, indipendentemente dal loro genere; durante i colloqui non vengono effettuate domande/ricieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura. Inoltre il titolare (recruiter) si impegna a mantenersi aggiornato riguardo i temi della parità di genere.

#### Gestione della carriera

DELTA ingegneria si impegna ad assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra il personale di entrambi i sessi; inoltre, DELTA ingegneria promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere.

Equità salariale

DELTA ingegneria si impegna ad adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che il personale di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto;

Genitorialità, cura

DELTA ingegneria si impegna a garantire che il personale di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli; si impegna inoltre a non costituire alcun ostacolo alla genitorialità.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

DELTA ingegneria si impegna a garantire e che il personale di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili;

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

DELTA ingegneria si impegna a prevenire e gestire gli abusi e le molestie di genere all'interno dell'organizzazione; si impegna inoltre a fornire la formazione per il personale su come riconoscere e gestire gli abusi e le molestie di genere;

#### MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

#### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.